

## **Geschiedenis van de vereniging**

2004-2005

- Analyse op het terrein en evaluatie van de behoeften
- Contactname met het verenigingsleven en de zorgverleningsector
- Vergadering over samenwerkingsverbanden, opzetten van het partnerschap en bepalen van de activiteiten van de vzw

2006

- Lancering van de activiteiten gericht op daklozen – 2 dagen/week
- 2 halftijdse verpleegkundigen

2007

- Versterking van het team: een deeltijdse werknemer (1/3)
- Straatwerk: 3 dagen per week

2008

- Studie over mensen in armoede met huisvestingsproblemen
- Uitbreiding van het straatwerk met bijstand aan huis voor mensen in armoede met huisvestingsproblemen
- Grondig denkwerk en studie om de impact van de vzw te vergroten

2009

- Versterking van het team op het terrein :
  - de voor de coördinatie van de opleidingen verantwoordelijke verpleegkundige gaat voltijds aan de slag
  - aanwerving van een deskundige arts : twee dagen per week follow-up van de patiënten, onderzoek en ontwikkeling van de vzw
  - aanwerving van een voltijdse verpleegkundige voor de opleidingen, de ontwikkeling van preventie-instrumenten en de follow-up van de patiënten
- Lancering van nieuwe acties (opleidingen en preventie-instrumenten)

2010

- Opzetten van een 'post-follow-uptraject' voor personen die hun leven weer structuur hebben gegeven en toegang hebben gekregen tot hygiëne en een betere gezondheid
- Invoering van de functie « vrijwillige bezoeker »
- Versterking van het team op het terrein :
  - deskundige arts stapt over naar halftimebaan
  - een van de verpleegkundigen die verantwoordelijk zijn voor de post-follow-up van patiënten krijgt meer werkuren
  - aanwerving van een maatschappelijk assistente om het team te helpen bij de organisatie van de administratieve taken (één dag per week)

2011

- Verkoop van diensten aan de openbare sector
- Versterking van het team op het terrein :
  - aanwerving van een voltijdse verpleegkundige
  - aanwerving van een maatschappelijk assistente één dag per week
  - aanwerving van een administratieve kracht drie dagen per week

2012

- Oprichting van een databank
- Ontwikkeling van het huisvestingsproject
- Samenstelling van vier werkgroepen : hygiëne, sans-papiers (illegale daklozen), mentale gezondheid, huisvesting
- Versterking van het team op het terrein :
  - Aanwerving van een voltijdse verpleegkundige
  - Aanwerving van een deeltijdse maatschappelijk assistente
  - Aanwerving van een voltijdse financieel/administratief/logistiek verantwoordelijke

## 2013

- Oprichting van het huisvestingsproject 'Housing Fast' en opname in het project 'Housing First Belgium'
- Versterking van het team op het terrein:
  - aanwerving van 2 maatschappelijk assistenten (1,5 VTE) om de plaatsing in een onderkomen te versnellen
  - aanwerving van een verpleegkundige (0,5 VTE)
  - ad-hoc aanwerving van 2 verpleegkundigen in opleiding
- nieuw sociaal secretariaat, Acerta, voor het administratieve personeelsbeheer
- invoering van de Europese methodologie van het logische kader om onze acties te evalueren
- afwerking van een patiëntendatabank
- studie en oprichting van een professionele databank voor het beheer van contacten en schenkingen
- vertaling van de website in het Engels

## 2014

- Arts/expert nu voltijds in dienst
- Het team op het terrein is opgedeeld in twee groepen: het straatteam en het huisvestingsteam
- Integratie in het Réseau WaB, dat diensten samenbrengt die werkzaam zijn op het vlak van verslavingen
- Integratie in de Feantsa (Europese Federatie van nationale organisaties die met daklozen werken, op Europees niveau)